

¿Las mujeres al poder? Efectos de la cuota de género en la conformación de las directivas sindicales en Chile



Este Aporte al Debate Laboral analiza los efectos del sistema de cuotas en la evolución de la incorporación de mujeres en los directorios de los sindicatos de base. Su propósito es proveer antecedentes y datos que estimulen el debate acerca de los alcances y limitaciones que han tenido en Chile las medidas de acción positiva tendientes a promover el acceso de mujeres a posiciones de representación, conducción y toma de decisiones, en el marco del mundo sindical.

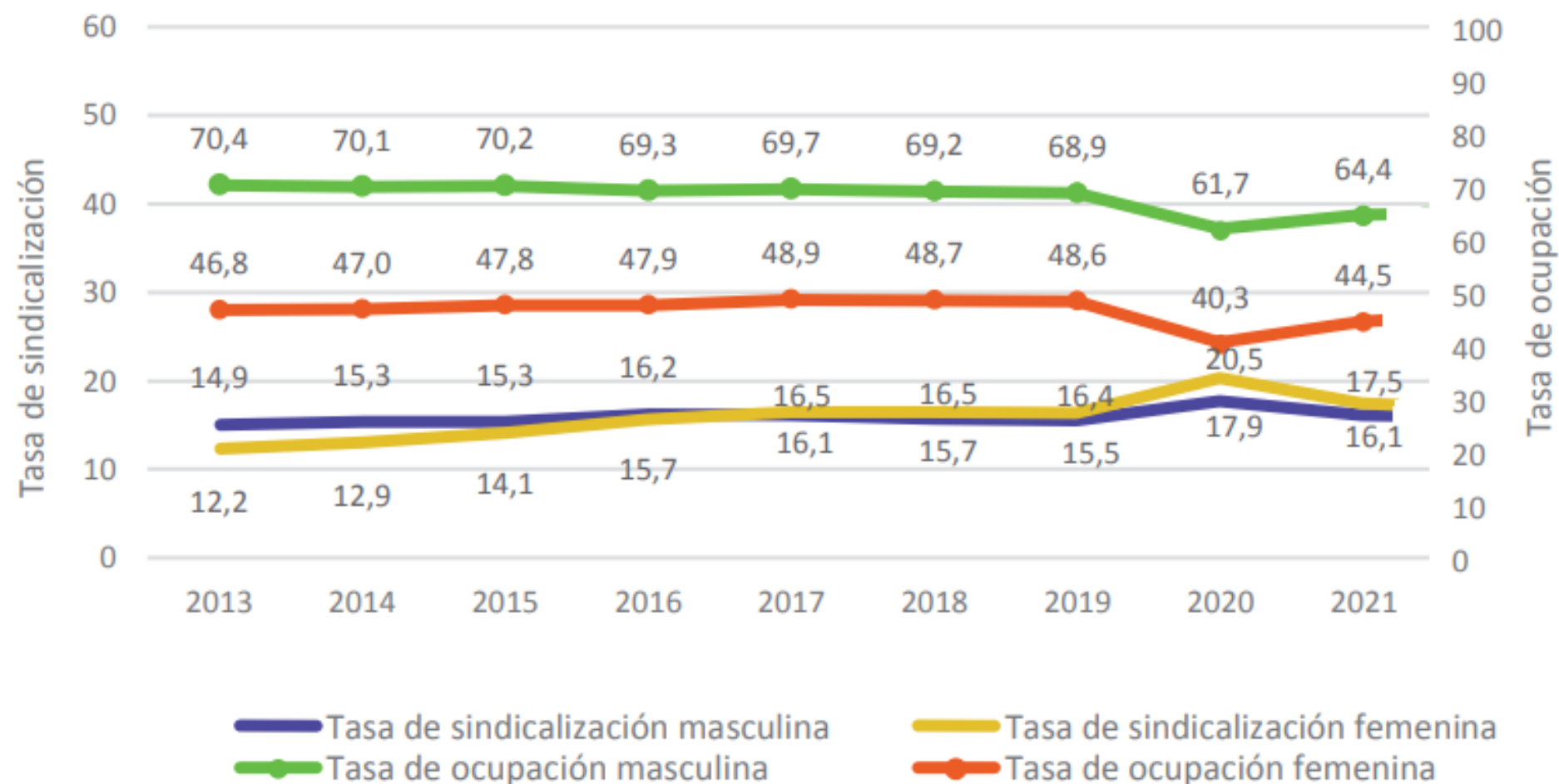


Evolución de la tasa de sindicalización femenina.



Como se observa en el gráfico, que ilustra la evolución de la última década, en 2017, por primera vez, la tasa de sindicalización femenina superó a la masculina, revirtiendo un período en el que la brecha de género, pese a irse acotando, era persistente.

Evolución de las tasas de sindicalización y de ocupación laboral, según sexo. 2013 – 2021.



2013 = 12,2%

2021 = 17,5%

Fuente: Elaboración propia con base en datos de los registros administrativos de la Dirección del Trabajo y de la Encuesta Nacional de Empleo del INE (trimestre móvil octubre – diciembre de cada año, con proyecciones del Censo 2017).

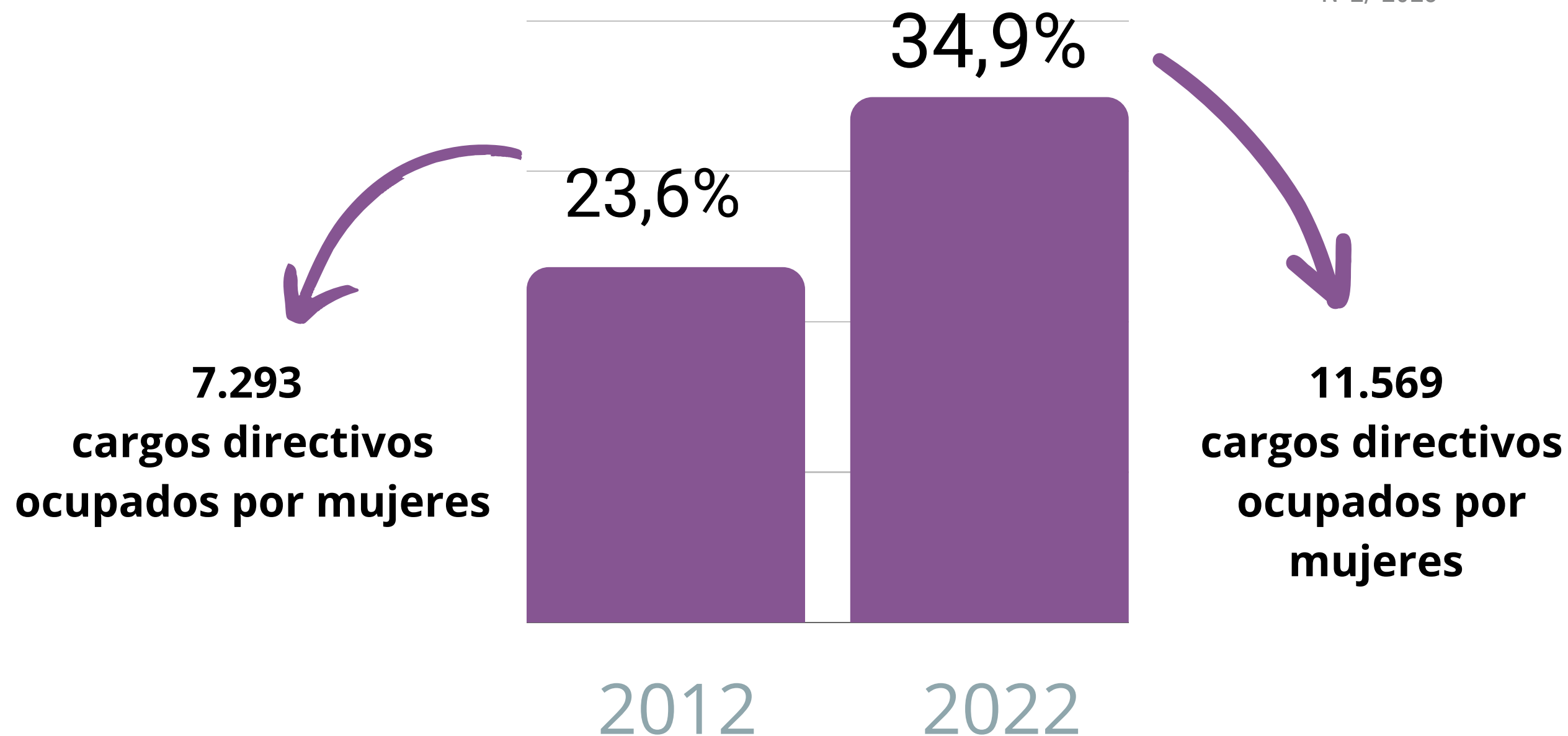


Evolución de la participación de mujeres en las directivas sindicales.



DT EN DATOS
N°2/ 2023

Cantidad y distribución porcentual (%) de cargos de dirigente sindical, **ocupados por mujeres**

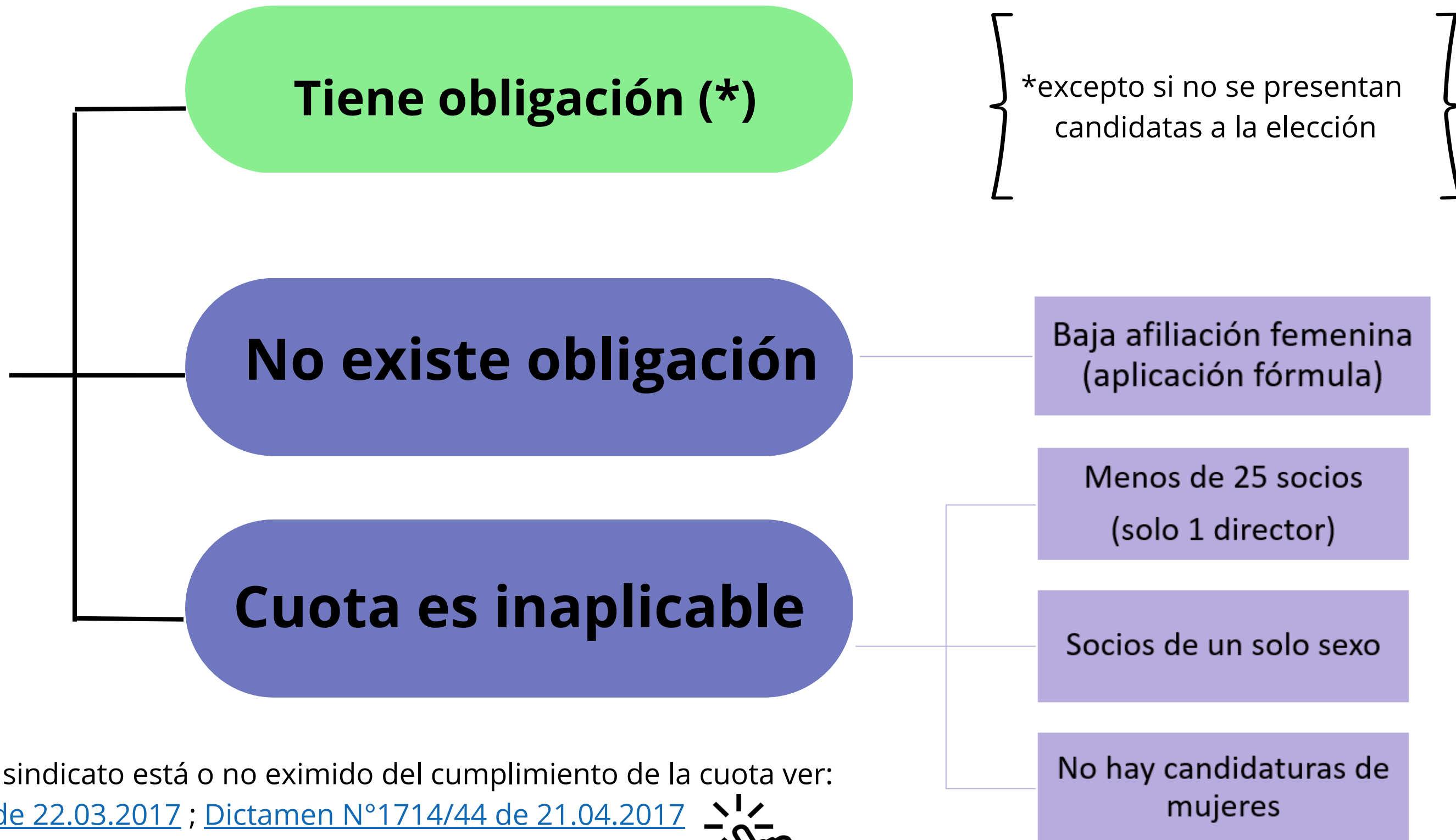


¿Qué sindicatos deben cumplir con la cuota de género en el directorio?

La integración efectiva de mujeres al directorio dependerá del tamaño de la organización y de su porcentaje de afiliación femenina. Así, en los hechos, pueden distinguirse tres tipos de situaciones:



DT EN DATOS
N°2/ 2023



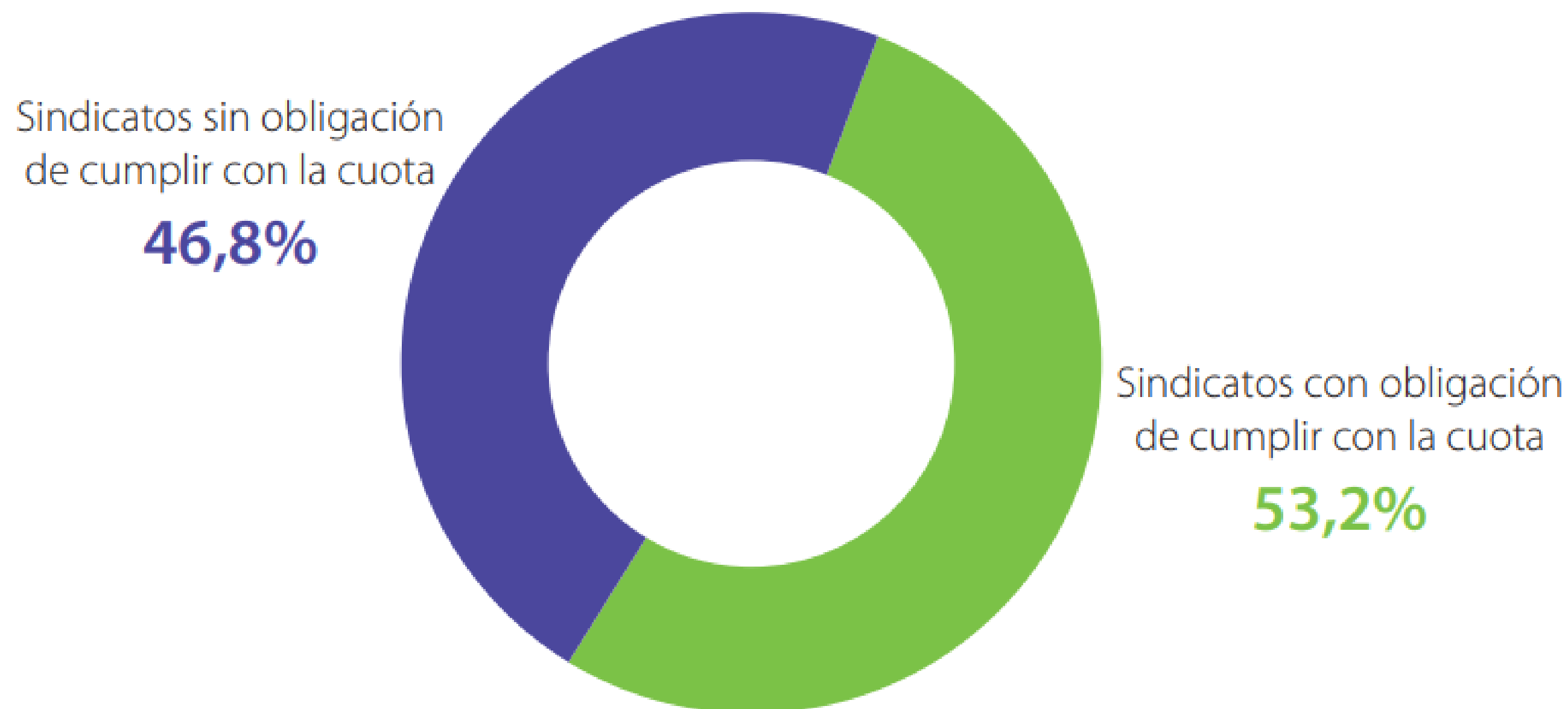
Para determinar si un sindicato está o no eximido del cumplimiento de la cuota ver:
[Dictamen N°1306/31 de 22.03.2017](#) ; [Dictamen N°1714/44 de 21.04.2017](#)



Distribución (%) de sindicatos de base activos en cuanto a la “obligación” de cumplir con la cuota de género al 31.12.2022



DT EN DATOS
N°2/ 2023



Fuente: Elaboración propia con base en datos de los registros administrativos de la Dirección del Trabajo.

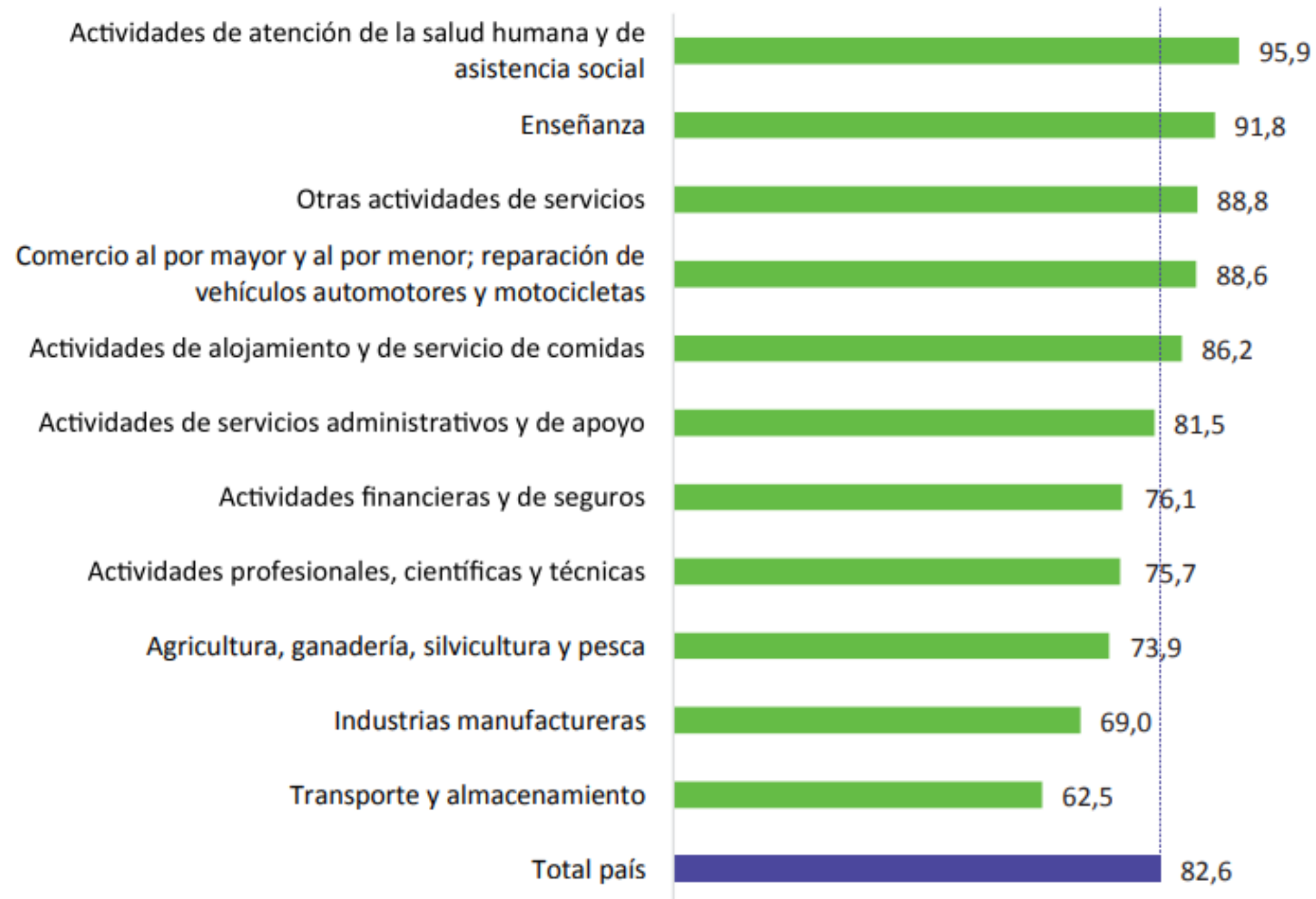


Estimación del nivel de cumplimiento de los sindicatos con obligación de cumplir con la cuota de género.



DT EN DATOS
N°2/ 2023

Porcentaje (%) de sindicatos que cumplía con la cuota de género al 31.12.2022, por rama de actividad económica

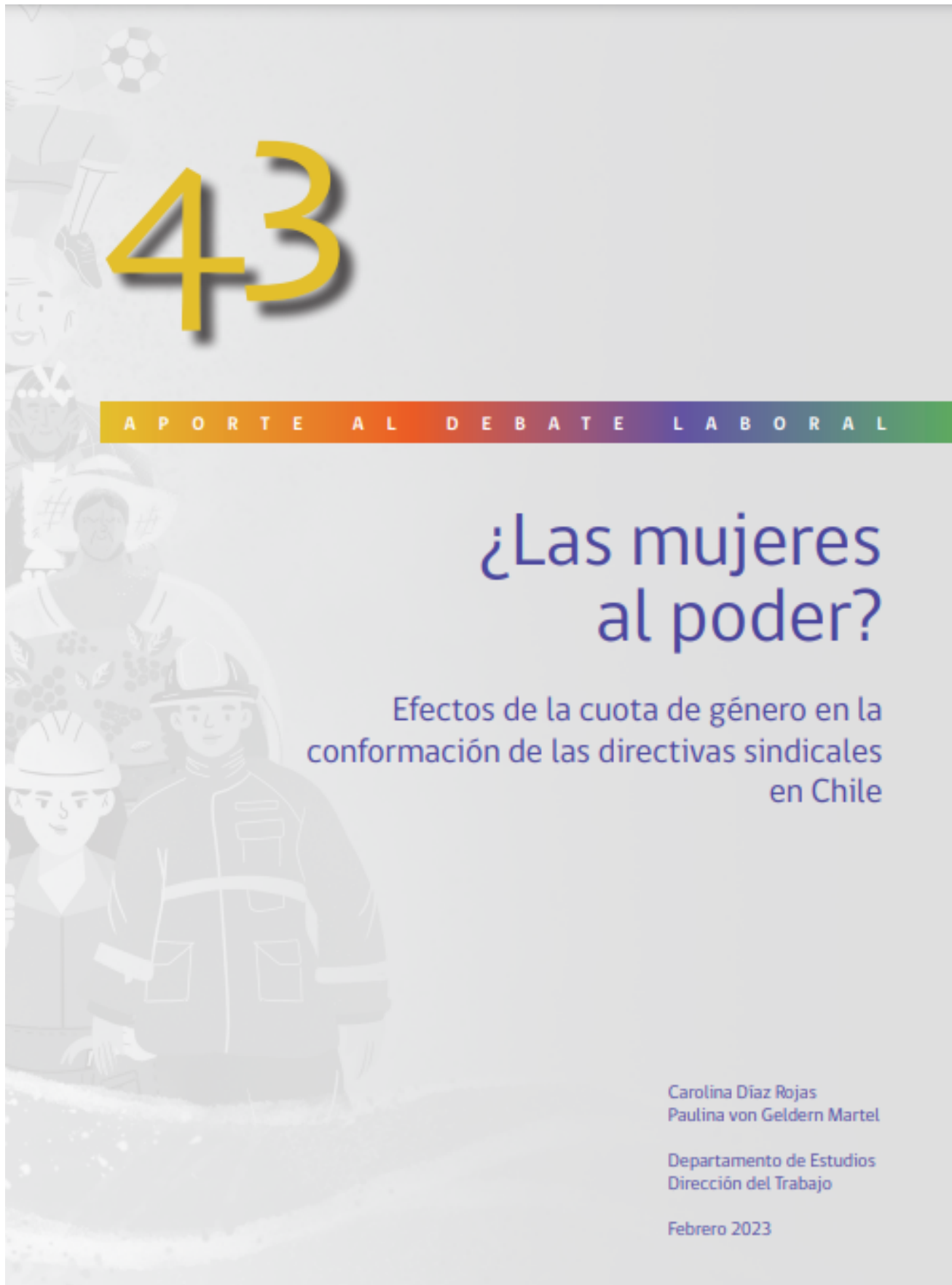


“Solo en sectores típicamente feminizados y con una participación de mujeres relevante en las bases sindicales (salud y enseñanza) ellas han conseguido acceder masivamente a los directorios”.

Aporte al Debate N° 43
¿Las mujeres al poder? Efectos de la cuota de género en la conformación de las directivas sindicales en Chile

Fuente: Elaboración propia con base en datos de los registros administrativos de la Dirección del Trabajo.





DT EN DATOS
N°2/ 2023

Aporte al Debate Laboral N°43.

¿Las mujeres al poder? Efectos de la cuota de género en la conformación de las directivas sindicales en Chile es una publicación del Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo.

Registro de Propiedad Intelectual: 2023-A-2251

ISBN: 978-956-6098-37-9

Dirección del Trabajo

Agustinas 1253, Santiago

www.direcciondeltrabajo.cl

+ información 

 visite www.dt.gob.cl
sección 'estudios y estadísticas'